

## Sociale klausuler

Reventlow Lille Skole erklærer hermed at skolen som en del af sin personalepolitik:

1. Medvirker til at fastholde medarbejdere på skolen, hvis de af helbredsmæssige årsager får nedsat arbejdsevne.
2. Gennem medarbejdersamtaler, arbejdspladsvurderinger og eventuel konsulentbistand fra Bedriftssundhedstjenesten mv. med mellemrum analyserer skolen som arbejdsplads med henblik på løbende at forbedre arbejdsmiljøet, som forebyggelse af arbejdsskader af både somatisk og psykisk karakter.
3. Gennem kontakt til de sociale myndigheder, arbejdsformidling m.v., at skabe vished for at skolen gerne bidrager til jobtræning, praktikker, aktivering m.v.
4. Ved nyansættelse at åbne for ansættelse af flygtninge og indvandrere.

Skolen påtager sig sin del af det sociale ansvar gennem løbende samarbejde med Jobcenter Lolland.

### **Historik:**

Skolen vil løbende vurdere sin medvirken til at opfylde regeringens målsætning om et mere fleksibelt arbejdsmarked, herunder målsætningerne om det sociale ansvar.

Skolen kan på nuværende tidspunkt modtage nye ansøgninger om jobtræning m.v.

I skoleåret 2020-21 har skolen en medarbejder i praktik som køkken- og rengøringsassistent..

I skoleåret 2019-20 har skolen haft en medarbejder i praktik og jobtræning som SFO medhjælper, En medarbejder i praktik som kontorassistent, en medarbejder som pedelmedhjælper.

I skoleåret 2018-19 har skolen haft en medarbejder i ressourceafklaringsforløb som kontorassistent, en medarbejder i praktik som SFO medhjælper, en medarbejder i ressourceafklaringsforløb som pedel.

Vedtaget af bestyrelsen 2018 og opdateret august 2020